

ADMINISTRACIÓN Y RECURSOS HUMANOS



MODALIDAD DE ESTUDIO: SEMIPRESENCIAL

Créditos presenciales 30.0% Créditos Virtuales 70.0%

▶ NIVELES DE LAS COMPETENCIAS ██████████ 1 = LOGRO INICIAL ██████████ 2 = LOGRO INTERMEDIO ██████████ 3 = LOGRO FINAL

▶ CRÉDITOS GENERALES 35 ▶ CRÉDITOS OBLIGATORIOS DE CARRERA 135 ▶ CRÉDITOS ELECTIVOS 30

CÓDIGO	NOMBRE DE CURSO	CREDITOS	CP= Créditos Presenciales CV =Créditos Virtuales				COMPETENCIAS GENERALES				COMPETENCIAS ESPECÍFICAS				REQUISITOS	
			FORMATO PRESENCIAL	FORMATO BLENDED	FORMATO VIRTUAL	TIPO DE CURSO	Calidad	Comunicación Escrita y Oral	Manejo de la Información y Pensamiento Crítico	Pensamiento Innovador	Resolución Cuantitativa	Toma de Decisiones	Gestión del Talento Humano			
▶ CICLO 7		21														
AD213	Administración de Operaciones	3		2	1		CARRERA						2		MA368 Métodos Cuantitativos	
AF176	Evaluación de Proyectos de Inversión Privada	3				3	CARRERA		3		3				AF140 Finanzas Corporativas y CA177 Análisis e Interpretación de EE.FF.	
AH111	Administración de Personal y Remuneraciones	3				3	CARRERA						2		AH94 Gestión de las Compensaciones	
AH95	Employee experience y cultura organizacional	3				3	CARRERA	2			2				AH14 Comportamiento organizacional	
AM233	Investigación de Mercado aplicada a los Negocios	3				3	CARRERA				2				MA461 Estadística Inferencial y AM75 Marketing	
	Electivo	3				3	ELECTIVO									
	Electivo	3				3	ELECTIVO									
▶ CICLO 8		21														
AD2454	Gestión de Proyectos	3				3	CARRERA				3				AD213 Administración de Operaciones	
AD2506	Sistemas de Información en Ent. Digitales	3				3	CARRERA		3						AM233 Investigación de Mercado aplicada a los Negocios	
AH105	Gestión del Cambio Organizacional	3				3	CARRERA						3		AH14 Comportamiento organizacional	
AH54	Seguridad y Salud Ocupacional	3				3	CARRERA						2		AH111 Administración de Personal y Remuneraciones	
AH99	Derecho Colectivo del Trabajo	3				3	CARRERA						3		AH98 Derecho Individual del Trabajo	
	Electivo	3				3	ELECTIVO									
	Electivo	3				3	ELECTIVO									
▶ CICLO 9		19														
AD2509	Gerencia Estratégica en Org. Conscientes	4				4	CARRERA	3			3				140 créditos aprobados	
AD2507	Metodología de la Investigación	3				3	CARRERA		3	3					140 créditos aprobados	
AH107	Gestión de Personas en el Sector Público	3				3	CARRERA						3		140 créditos aprobados	
AH108	Gestión de las Relaciones de Trabajo	3				3	CARRERA						3		AH99 Derecho Colectivo del Trabajo	
AH109	Diversidad e Inclusión	3				3	CARRERA	3							No tiene requisitos	
	Electivo	3				3	ELECTIVO									
▶ CICLO 10		15														
AH100	HR Digital y Metodologías Ágiles	3				3	CARRERA						3	3		180 créditos aprobados
AH101	Liderazgo Gerencial y Equipos de Alto Rendimiento	3				3	CARRERA		3					3		140 créditos aprobados
AH106	Seminario de Tesis	3				3	CARRERA			3						AD2507 Metodología de la Investigación
AH45	Ética y Responsabilidad Social Empresarial	3		2	1		CARRERA	3								140 créditos aprobados
AH96	HR Analytics	3				3	CARRERA					3		3		180 créditos aprobados
▶ CURSOS 62 ▶ CREDITAJE TOTAL 200			12	48	21	119										
			6.0%	24.0%	10.5%	59.5%										

Sujeto a cambios - Fecha de aprobación: 21/09/2022